

Autocirc RM-Trucks Oy Code of Conduct

15-05-2026



autocirc
RM Trucks

Table of Contents

Purpose and scope 1

Compliance with laws and business ethics 1

Export controls and sanctions 3

Health and safety..... 4

Human rights and working conditions 4

Environment and sustainability 5

Information security and data protection 6

Reporting of breaches (Whistleblowing)..... 6

Closing statement..... 6

Code of Conduct summary in Swedish..... 7

Code of Conduct Summary in Finnish 8

Code of Conduct Summary in Spanish 9

Code of Conduct Summary in Ukrainian 10

Code of Conduct summary in German..... 11



Purpose and scope

This document sets out the principles and standards governing how we, as a company and as individuals, should conduct ourselves towards one another, towards customers, business partners, suppliers, competitors and public authorities in all situations where we represent Autocirc RM-Trucks Oy. The aim is to ensure that business is conducted in a responsible, ethical and sustainable manner. It is mandatory for everyone working at Autocirc RM-Trucks Oy to comply with the Code of Conduct. The company's CEO is ultimately responsible for ensuring that the Code of Conduct is put into practice. Breaches of the Code of Conduct may result in disciplinary action. The Code of Conduct is reviewed regularly and updated as necessary, and adapted to changing risks and legal requirements.

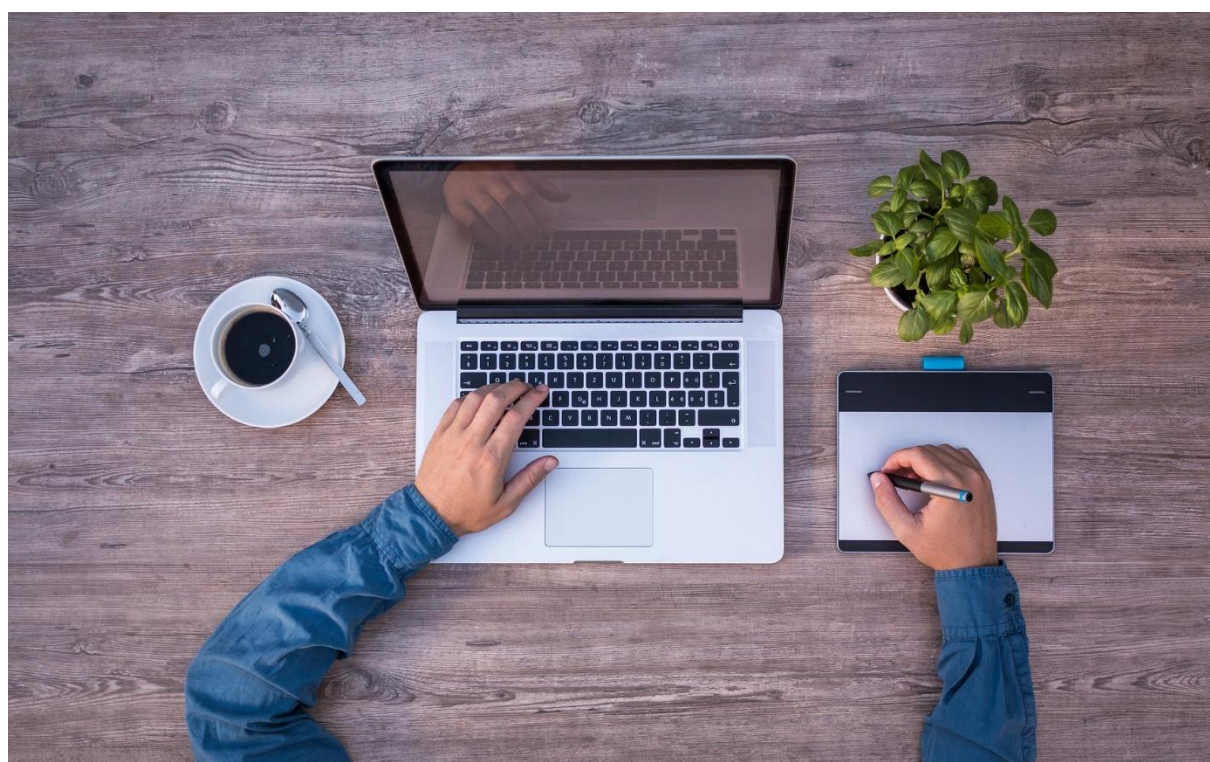
Compliance with laws and business ethics

Autocirc RM-Trucks Oy complies with the laws, regulations and requirements applicable to our business operations in Finland and in other countries where we do business. Under no circumstances may our employees knowingly participate in activities that violate the applicable laws and requirements of the respective countries in which we conduct business. It is prohibited to participate in cartels, manipulate prices, share competitively sensitive information or abuse market positions. We do not accept our suppliers, customers, consultants

and business partners breaking the law or acting irresponsibly. This means that if illegal activities are suspected or known, they must be reported immediately to the nearest manager or via the whistleblower channel. We do not accept corruption, fraud or bribery.

In practice, this means that our employees must not use their position for personal gain at the expense of the company, customers or business partners. It is not acceptable to accept bribes. We do not accept gifts or hospitality offered in such a way that the giver expects something in return. Fair competition is important to us, and it is not permitted to collude with competitors regarding prices, market sharing or discounts. Our business partners should share the same values as us.

When conducting business in high-risk countries, it is important for us to know our customers well, and we work closely with our bank to prevent and combat money laundering. All tangible and intangible assets belong to the company, and all activities carried out within our organisation must stand up to scrutiny. The exception is information that could compromise our customers' privacy or the personal privacy of our staff. Business transactions must be properly documented, reported transparently and comply with generally accepted accounting principles. Hidden payments, false invoices or misleading documentation are prohibited.





Export controls and sanctions

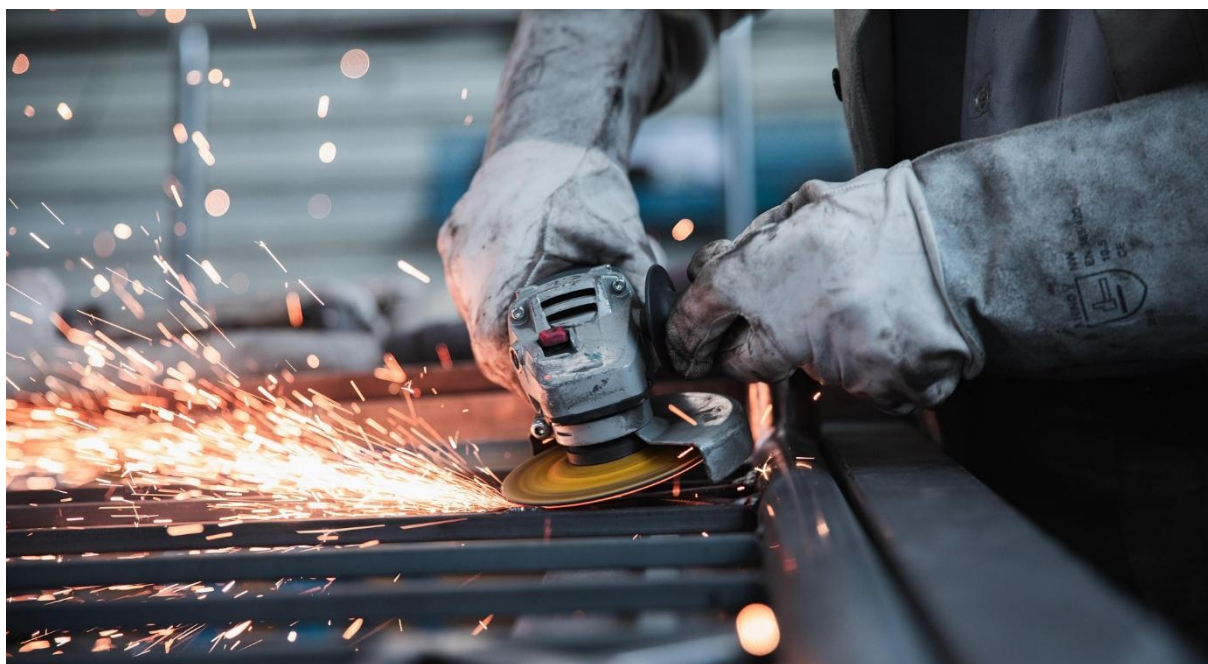
Given the nature of our export operations, strict compliance with export control and sanctions regulations is of paramount importance. We adhere to the laws and regulations of Finland, the EU and the relevant export country. We maintain a close working relationship with our freight forwarders and the Chamber of Commerce. Customs also provides us with the necessary information.

When exporting to high-risk countries, a robust customer due diligence process must be carried out. The customer must be vetted and risks identified. In practice, this means that we take copies of passports, driving licences or national ID cards. We request a VAT registration number or equivalent. We need information on what the customer intends to use the products for. The customer must also provide a physical address. A standardised customs declaration is sent to the customs authority and the invoice must contain accurate information. Sanctions screening of customers from high-risk countries must also be carried out. During sanctions screening, we check that potential customers are not included on UN or EU sanctions lists; this is carefully documented.

Health and safety

A safe and healthy working environment is important to us. We want all our employees to feel happy and supported, and to feel that they have opportunities for development. We aim to eliminate hazards and reduce the risk of accidents. We strive to take a systematic approach to health and safety.

In practice, this means that we work to prevent injuries and accidents. We comply with all laws and regulations relating to health and safety at work. We ensure that warehouse and logistics operations are carried out safely. We provide staff with the necessary training and personal protective equipment. The use of alcohol and drugs must not affect work performance or health and safety.



Human rights and working conditions

Many people contribute to our business and our success. We have a responsibility to ensure a safe workplace, fair working conditions and respect for human rights. It is important to us that our operations comply with international laws and conventions relevant to our field of activity. We want to ensure this throughout our supply chain and we expect our suppliers and business partners to uphold these principles. We do not tolerate human trafficking, child labour, forced labour or bonded labour. We treat everyone with respect.

In practice, this means that everyone should have the same opportunities; diversity helps us to become stronger, more insightful and more innovative. Discrimination, harassment and unfair treatment will not be tolerated. We comply with laws and guidelines regarding safety and take measures to prevent accidents and ill health; every individual employee has a responsibility to comply with laws and guidelines. A good working environment encompasses both physical and psychosocial well-being. Stress, discrimination, abusive treatment, violence and threats must be prevented. The use of alcohol and drugs during working hours is strictly prohibited. However, alcohol consumption is permitted in a business context, but should be in moderation. We respect the right to freedom of association and collective bargaining in accordance with the law.

Environment and sustainability

Sustainability is a central part of our corporate strategy. Circular flows of vehicle parts form the foundation and driving force behind Autocirc's operations. When truck parts remain in circulation for as long as possible, this creates the conditions for reducing the exploitation of valuable resources.

In practice, this means that we are actively working to reduce our environmental impact by optimising transport, increasing recycling, minimising waste and ensuring the correct handling of hazardous waste. Product safety, quality and the traceability of spare parts are important to us and have improved significantly since 2025 following the introduction of our new stock management programme.



Information security and data protection

Information security is a shared responsibility and, in practice, means that we comply with the GDPR and data protection legislation. Trade secrets must be protected and confidential information must not be shared without authorisation. Our IT systems must be used responsibly and emergency procedures must be followed in the event of a cyber-attack.



Reporting of breaches (Whistleblowing)

Autocirc RM-Trucks complies with the law and its internal principles and policies. All employees are encouraged to report any suspected breaches of the law or the Code of Conduct. Reports can be made to the immediate manager, HR, senior management or Autocirc's whistleblowing function. Anyone who reports in good faith shall be protected against reprisals. All reports shall be investigated promptly and confidentially!

Closing statement

Our business is built on trust. By adhering to the Code of Conduct, we ensure that we act responsibly, strengthen our competitiveness and contribute to sustainable development, both locally and globally. Everyone has a responsibility to live up to the Code of Conduct and speak up when something is wrong. Together, we create a workplace where everyone feels included and valued. Through our commitment, we ensure that our values permeate everything we do.

Code of Conduct summary in Swedish

- Brott mot Uppförandekoden kan leda till disciplinära åtgärder.
- Vi följer lagar och regler och accepterar inte olaglig verksamhet.
- Kartellsamarbeten, prismanipulation och annan konkurrensbegränsande verksamhet är förbjuden.
- Korruption, mutor, bedrägerier och dolda betalningar tolereras inte.
- Personliga intressen får aldrig gå före företagets, kunders eller affärspartners bästa.
- Gåvor och representation får aldrig skapa förväntningar om motprestationer.
- Företagets materiella och immateriella tillgångar ska skyddas och användas ansvarsfullt.
- Kunder i högriskländer ska genomgå sanktionskontroll innan affär genomförs.
- Vi prioriterar en säker arbetsmiljö och tillhandahåller nödvändig utbildning och skyddsutrustning.
- Alkohol och droger är förbjudna under arbetstid.
- Människohandel, barnarbete, tvångsarbete och exploatering accepteras inte.
- Vi främjar en trygg och inkluderande arbetsmiljö fri från diskriminering, trakasserier och kränkande behandling.
- Vi respekterar föreningsfrihet och rätten till kollektiva förhandlingar.
- Vi arbetar aktivt för att minska vår miljö- och klimatpåverkan.
- Produktsäkerhet, kvalitet och spårbarhet ska alltid säkerställas.
- Affärshemligheter och konfidentiell information ska skyddas.
- IT-system och personuppgifter ska hanteras säkert och i enlighet med GDPR.
- Rapporter om misstänkta överträdelser ska hanteras snabbt, konfidentiellt och utan repressalier mot den som rapporterar i god tro.
- Vi förväntar oss att leverantörer och affärspartners följer samma höga krav på laglydnad och ansvarstagande.

Code of Conduct Summary in Finnish

- Toimintaohjeiden rikkominen voi johtaa kurinpidollisiin toimenpiteisiin.
- Noudatamme lakeja ja sääntöjä emmekä hyväksy laitonta toimintaa.
- Kartelliyhteistyö, hintamanipulointi ja muu kilpailua rajoittava toiminta on kielletty.
- Korruptiota, lahjontaa, petoksia ja piilotettuja maksuja ei sallita.
- Henkilökohtaiset edut eivät saa koskaan mennä yrityksen, asiakkaiden tai liikekumppaneiden etujen edelle.
- Lahjat ja vieraanvaraisuus eivät saa luoda odotuksia vastapalveluksista.
- Yrityksen aineellista ja aineetonta omaisuutta tulee suojata ja käyttää vastuullisesti.
- Korkean riskin maiden asiakkaat on tarkastettava pakoteseulonnassa ennen liiketoimintaa.
- Työturvallisuus on meille ensisijaisen tärkeää, ja tarjoamme tarvittavan koulutuksen sekä suojavarusteet.
- Alkoholin ja huumeiden käyttö työaikana on kielletty.
- Emme hyväksy ihmiskauppaa, lapsityövoimaa, pakkotyötä tai työvoiman hyväksikäyttöä.
- Edistämme turvallista ja yhdenvertaista työympäristöä ilman syrjintää, häirintää tai epäasiallista kohtelua.
- Kunnioitamme yhdistymisvapautta ja oikeutta työehtosopimusneuvotteluihin.
- Teemme aktiivisesti työtä ympäristö- ja ilmastovaikutustemme vähentämiseksi.
- Tuoteturvallisuus, laatu ja jäljitettävyyys tulee aina varmistaa.
- Liikesalaisuudet ja luottamukselliset tiedot tulee suojata.
- IT-järjestelmiä ja henkilötietoja tulee käsitellä turvallisesti ja GDPR:n mukaisesti.
- Epäillyt rikkomukset tulee käsitellä nopeasti, luottamuksellisesti ja ilman vastatoimia vilpittömässä mielessä ilmoitettavaa kohtaan.
- Edellytämme myös toimittajiemme ja liikekumppaneidemme noudattavan samoja korkeita vastuullisuus- ja lainmukaisuusvaatimuksia.

Code of Conduct Summary in Spanish

- El incumplimiento del Código de Conducta puede dar lugar a medidas disciplinarias.
- Cumplimos con las leyes y normativas y no aceptamos actividades ilegales.
- Están prohibidos los acuerdos de cártel, la manipulación de precios y cualquier otra práctica que restrinja la competencia.
- No toleramos la corrupción, los sobornos, el fraude ni los pagos ocultos.
- Los intereses personales nunca deben anteponerse a los intereses de la empresa, los clientes o los socios comerciales.
- Los regalos y la hospitalidad nunca deben generar expectativas de favores a cambio.
- Los activos materiales e inmateriales de la empresa deben protegerse y utilizarse de manera responsable.
- Los clientes de países de alto riesgo deben someterse a controles de sanciones antes de realizar negocios.
- Priorizamos la seguridad laboral y proporcionamos la formación y el equipo de protección necesarios.
- El consumo de alcohol y drogas durante el horario laboral está prohibido.
- No aceptamos la trata de personas, el trabajo infantil, el trabajo forzoso ni la explotación laboral.
- Promovemos un entorno de trabajo seguro e inclusivo, libre de discriminación, acoso y trato inapropiado.
- Respetamos la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva.
- Trabajamos activamente para reducir nuestro impacto ambiental y climático.
- La seguridad de los productos, la calidad y la trazabilidad deben garantizarse en todo momento.
- Los secretos comerciales y la información confidencial deben protegerse.
- Los sistemas informáticos y los datos personales deben gestionarse de forma segura y conforme al RGPD.
- Las denuncias de posibles infracciones deben investigarse de forma rápida, confidencial y sin represalias contra quien informe de buena fe.
- Esperamos que nuestros proveedores y socios comerciales cumplan los mismos altos estándares de responsabilidad y cumplimiento legal.

Code of Conduct Summary in Ukrainian

- Ми дотримуємося законів і правил та не допускаємо незаконної діяльності.
- Картельні змови, маніпулювання цінами та будь-яка інша діяльність, що обмежує конкуренцію, заборонені.
- Ми не терпимо корупції, хабарництва, шахрайства чи прихованих платежів.
- Особисті інтереси ніколи не повинні ставитися вище інтересів компанії, клієнтів або ділових партнерів.
- Подарунки та гостинність не повинні створювати очікування взаємних послуг.
- Матеріальні та нематеріальні активи компанії повинні бути захищені та використовуватися відповідально.
- Клієнти з країн високого ризику повинні проходити санкційну перевірку перед укладенням угод.
- Ми приділяємо пріоритетну увагу безпеці праці та забезпечуємо необхідне навчання й захисне обладнання.
- Вживання алкоголю та наркотиків під час роботи заборонено.
- Ми не допускаємо торгівлі людьми, дитячої праці, примусової праці чи експлуатації працівників.
- Ми сприяємо створенню безпечного та інклюзивного робочого середовища, вільного від дискримінації, домагань і неналежного поводження.
- Ми поважаємо свободу об'єднань і право на колективні переговори.
- Ми активно працюємо над зменшенням нашого впливу на довкілля та клімат.
- Безпека продукції, якість і простежуваність повинні завжди забезпечуватися.
- Комерційні та конфіденційні дані повинні бути захищені.
- ІТ-системи та персональні дані повинні використовуватися безпечно та відповідно до GDPR.
- Повідомлення про можливі порушення повинні розглядатися швидко, конфіденційно та без репресій щодо осіб, які добросовісно повідомляють про них.
- Ми очікуємо, що наші постачальники та ділові партнери дотримуватимуться таких самих високих стандартів відповідальності та законності.

Code of Conduct summary in German

- Verstöße gegen den Verhaltenskodex können zu disziplinarischen Maßnahmen führen.
- Wir halten Gesetze und Vorschriften ein und tolerieren keine illegalen Aktivitäten.
- Kartellabsprachen, Preismanipulationen und andere wettbewerbsbeschränkende Praktiken sind verboten.
- Korruption, Bestechung, Betrug und verdeckte Zahlungen werden nicht toleriert.
- Persönliche Interessen dürfen niemals Vorrang vor den Interessen des Unternehmens, der Kunden oder der Geschäftspartner haben.
- Geschenke und Bewirtung dürfen niemals Erwartungen auf Gegenleistungen schaffen.
- Die materiellen und immateriellen Vermögenswerte des Unternehmens sind zu schützen und verantwortungsvoll zu nutzen.
- Kunden in Hochrisikoländern müssen vor Geschäftsabschlüssen einer Sanktionsprüfung unterzogen werden.
- Wir legen Wert auf ein sicheres Arbeitsumfeld und stellen notwendige Schulungen sowie Schutzausrüstung bereit.
- Alkohol und Drogen sind während der Arbeitszeit verboten.
- Menschenhandel, Kinderarbeit, Zwangsarbeit und Ausbeutung werden nicht akzeptiert.
- Wir fördern ein sicheres und integratives Arbeitsumfeld frei von Diskriminierung, Belästigung und respektlosem Verhalten.
- Wir respektieren die Vereinigungsfreiheit und das Recht auf Tarifverhandlungen.
- Wir arbeiten aktiv daran, unsere Umwelt- und Klimaauswirkungen zu reduzieren.
- Produktsicherheit, Qualität und Rückverfolgbarkeit müssen jederzeit gewährleistet sein.
- Geschäftsgeheimnisse und vertrauliche Informationen sind zu schützen.
- IT-Systeme und personenbezogene Daten müssen sicher und im Einklang mit der DSGVO verarbeitet werden.
- Meldungen über vermutete Verstöße müssen schnell, vertraulich und ohne Vergeltungsmaßnahmen gegenüber Personen behandelt werden, die in gutem Glauben berichten.
- Wir erwarten von Lieferanten und Geschäftspartnern, dass sie dieselben hohen Standards hinsichtlich Gesetzestreue und Verantwortungsbewusstsein einhalten.